**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**

**к трудовому договору от***01.03.2021***№***57*

г. Минск 03.05.2024

Общество с ограниченной ответственностью «Эридан», именуемое в дальнейшем нанимателем, в лице директора Петровича Александра Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и бухгалтер отдела организации труда и заработной платы Кольцова Ольга Петровна, именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны, вместе именуемые сторонами, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от 01.03.2021 № 57 (далее — трудовой договор) о нижеследующем:

1. Изложить пункт 4 трудового договора в следующей редакции:

«4. Работа, выполняемая работником по настоящему трудовому договору, является постоянной дистанционной работой вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий. Место работы работника — г. Минск.».

2. Дополнить пункт 4 трудового договора подпунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. При выполнении работы дистанционно работник использует принадлежащие ему оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и другие средства, необходимые для дистанционной работы.

Работник обязан использовать при исполнении трудовых обязанностей дистанционно оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, рекомендованные нанимателем.».

3. Дополнить пункт 4 трудового договора подпунктом 4.2 следующего содержания:

«4.2. За использование работником принадлежащих ему оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и других средств, необходимых для выполнения дистанционной работы, работнику ежемесячно выплачивается компенсация в размере 250 (двухсот пятидесяти) рублей не позднее 10-го числа текущего месяца за прошедший месяц.».

4. Дополнить пункт 7 трудового договора подпунктом 7.10 следующего содержания:

«7.10. Очередность предоставления трудовых отпусков для работника устанавливается графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем.».

5. Дополнить пункт 8 трудового договора подпунктом 8.12 следующего содержания:

«8.12. для выполнения трудовой функции и осуществления взаимодействия с нанимателем по вопросам, связанным с ее выполнением, работник использует сеть Интернет.».

6. Дополнить пункт 8 трудового договора подпунктом 8.13 следующего содержания:

«8.13. в рабочее время работник находится на постоянной связи с нанимателем по *Skype,* электронной почте и телефону.».

7. Дополнить пункт 8 трудового договора подпунктом 8.14 следующего содержания:

«8.14. в период дистанционной работы вне места нахождения нанимателя работник осуществляет обмен с нанимателем электронными документами или сообщениями в электронном виде (в том числе СМС-сообщениями, файлами и записями), содержащими письменные задания, иную информацию для исполнения трудовых обязанностей, результаты выполненной работы, заявления и объяснения, уведомления, приказы и иные документы нанимателя, связанные с изменением и прекращением трудового договора посредством *Skype* и по электронной почте общества: *Eridan@mail.ru».*

8. Дополнить пункт 8 трудового договора подпунктом 8.15 следующего содержания:

«8.15. во время выполнения дистанционной работы работник ежедневно представляет нанимателю отчеты о выполненной работе в конце рабочего дня.».

9. Дополнить пункт 10 трудового договора подпунктом 10.20 следующего содержания:

«10.20. если соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается путем обмена электронными документами, то наниматель обязан направить в течение двух рабочих дней со дня заключения соглашения работнику, выполняющему дистанционную работу, оформленный надлежащим образом экземпляр данного соглашения на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о получении.».

10. Условия трудового договора, не перечисленные в данном дополнительном соглашении, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

11. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и действует с 06.05.2024.

12. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Наниматель Работник

Петрович А.Н.Петрович Кольцова О.П.Кольцова